

AVANCES EN LA NEGOCIACIÓN DEL ACUERDO DE JUBILACIÓN PARCIAL

Tras cerca de cuatro horas de reunión con Conselleria, **FSIE CV junto al resto de organizaciones sindicales y patronales, han logrado un avance fundamental: se elimina la exigencia de que los relevistas deban proceder únicamente de la bolsa de recolocación.** Este logro es clave para desbloquear el acceso a la jubilación parcial a todos los profesionales que cumplen los requisitos.

La **administración había planteado inicialmente esta restricción, que FSIE CV ha rechazado con firmeza,** ya que limitaría el acceso a solo unas pocas decenas de compañeros, frente a los 450-500 que cumplen los requisitos cada año en la Comunitat Valenciana. Para FSIE, que un relevista provenga de la bolsa debe ser una opción con incentivos reales, no una imposición que restrinja el derecho a la jubilación parcial.

Con esta modificación del texto, la procedencia del relevista se planteará en futuros borradores como un criterio preferente y no exclusivo, **garantizando así un acceso más amplio y justo al sistema de jubilación parcial.**

Una vez superado este escollo, punto innegociable para FSIE-CV, hemos continuado trabajando en el resto del texto y **se ha acordado una próxima reunión en la que la administración presentará un borrador actualizado que incorporará tanto esta modificación como el resto de las aportaciones** y las que la organización sindical presentará por escrito en los próximos días.

Aunque el ritmo de negociación no sea el deseado, FSIE-CV considera que con este cambio en el texto se han dado pasos importantes hacia un acuerdo que haga viable la jubilación parcial en la Comunitat Valenciana. **FSIE CV seguirá reclamando a la Conselleria valentía y voluntad política,** sensibilidad con el sector y altura de miras, para garantizar que todos los profesionales que cumplan los requisitos puedan ejercer este derecho.